



傑出優質商戶員工服務獎2015



香港旅遊發展局

QUALITY TOURISM SERVICES
優質旅遊服務



目錄

■ 簡介	P.1
■ 關於獎項	P.2-5
◆ 目的	
◆ 獎項類別	
◆ 參加資格	
■ 評選安排	P.6-10
◆ 評選準則	
◆ 評選流程	
◆ 語言	
◆ 評判團	
■ 參加效益	P.11
◆ 獎項及獎金	
◆ 頒獎典禮	
◆ 推廣宣傳機會	
■ 報名詳情	P.12-14
◆ 參加費用及所需文件	
◆ 報名方法	
◆ 重要日程表	
◆ 查詢聯絡	
◆ 條款及細則	
■ 關於「優質旅遊服務」計劃	P.15
■ 報名及提名表格	P.16-22

簡介

「優質旅遊服務」計劃自1999年推出至今，一直致力推動香港零售及餐飲業提升服務質素。為答謝「優質旅遊服務」計劃認證商戶多年來的鼎力支持，香港旅遊發展局（旅發局）特別於2011年首度舉辦「優質旅遊服務」計劃獎項以表揚他們的貢獻，並於2013年在獎項下增設「傑出優質商戶員工服務獎」，嘉許「優質旅遊服務」計劃認證商戶前線員工的出色表現。

「傑出優質商戶員工服務獎」將於2015年再度舉行，以表揚「優質旅遊服務」計劃認證商戶前線員工的卓越表現。這個獎項現已接受報名和提名，歡迎各商戶把握機會推薦自己的傑出員工參加，讓他們的優秀表現獲得嘉許。



關於獎項

旅遊服務商戶的前線員工，對業界形象舉足輕重，亦代表著香港專業親切的待客之道。「傑出優質商戶員工服務獎」特別表揚「優質旅遊服務」計劃認證商戶的傑出員工，肯定他們對香港旅遊業的貢獻。

目的

- 表揚「優質旅遊服務」計劃認證商戶的傑出員工，以加強推廣優質服務文化
- 宣揚「優質旅遊服務」計劃認證商戶員工的優秀客戶服務水平
- 鼓勵商戶和員工提供卓越的客戶服務
- 鞏固和推廣「優質旅遊服務」計劃在業界和商戶之間的專業形象和價值



獎項類別

「傑出優質商戶員工服務獎」設立三個獎項組別，其下各分為12個主要業務類別，包括四個餐飲類別和七個零售及服務類別，以及一個旅客住宿類別。

於每個業務類別中獲得分數最高的三位參加者，將分別獲頒發金獎、銀獎和銅獎。

獎項組別

- 傑出優質商戶前線員工服務獎
- 傑出優質商戶主管員工服務獎
- 傑出優質商戶團隊獎

業務類別

餐飲類別

■ 亞洲美食	◆ 印度美食 ◆ 韓國美食 ◆ 新加坡美食 ◆ 越南美食	◆ 印尼美食 ◆ 馬來西亞美食 ◆ 東南亞美食 ◆ 其他亞洲美食	◆ 日本美食 ◆ 尼泊爾美食 ◆ 泰國美食
■ 中菜	◆ 粵菜 ◆ 杭州菜 ◆ 川菜 ◆ 素食	◆ 潮州菜 ◆ 北京菜 ◆ 台灣菜 ◆ 雲南菜	◆ 客家菜 ◆ 上海菜 ◆ 傳統港式美食 ◆ 其他中菜
■ 西菜	◆ 美式美食 ◆ 意式美食 ◆ 葡萄牙美食 ◆ 其他西菜	◆ 歐陸式美食 ◆ 地中海式美食 ◆ 西班牙美食	◆ 法式美食 ◆ 墨西哥式美食 ◆ 土耳其美
■ 其他美食	◆ 酒吧及酒廊 ◆ 快餐 / 外賣店	◆ 漫畫 / 主題餐廳 ◆ 國際美食	◆ 甜品 ◆ 其他

零售 / 服務類別

■ 影音、電腦及電訊器材

- 成衣及配飾
 - ◆ 成衣及配件
 - ◆ 裁縫店
 - ◆ 手袋、鞋履及皮革製品

■ 化妝品、個人護理用品及專門店

■ 百貨公司、家居擺設及家庭用品

- 一般食品
 - ◆ 中藥及保健品
 - ◆ 海味
 - ◆ 食品

■ 珠寶及鐘錶

- 其他商品專門店
 - ◆ 古董、美術及工藝品
 - ◆ 一般商品及雜貨
 - ◆ 找換店
 - ◆ 樂器
 - ◆ 眼鏡
 - ◆ 其他

旅客住宿

■ 持牌旅館

參加資格

任何現職於「優質旅遊服務」計劃認證零售商戶、餐飲及旅客住宿服務的前線員工均可獲提名參加。

前線員工服務獎

- 獲提名員工可為全職員工或兼職員工。
- 全職員工必須於有關商戶任職最少六個月。
- 兼職員工必須於有關商戶任職最少12個月，平均每週工作不少於17.5小時。
- 擔任主管工作的員工不可獲提名競逐前線員工組別的獎項。
- 每間「優質旅遊服務」計劃認證商戶可按其業務類別提名最多20位員工參加，而每間認證分店則可提名最多三位員工參加。

主管員工服務獎

- 獲提名員工必須為全職員工，並擁有最少一年主管級別的工作經驗。
- 獲提名員工必須於有關商戶任職最少六個月。
- 獲提名員工的主管權限不得多於一間分店。
- 每間「優質旅遊服務」計劃認證商戶可按其業務類別提名最多20位員工參加，而每間認證分店則可提名一位員工參加。

團隊獎

- 獲提名團隊必須由一至兩位主管及三至四位前線員工組成，所有團隊成員於獎項評選期間必須在同一分店任職。
- 獲提名團隊中的主管員工，必須符合個人主管員工服務獎的參加資格。
- 獲提名團隊中的前線員工，必須符合個人前線員工服務獎的參加資格。
- 每間「優質旅遊服務」計劃認證商戶可按其業務類別提名最多10組團隊，而每間認證分店則可提名一組團隊參加。
- 獲提名前線員工服務獎及主管員工服務獎的員工，可同時獲提名競逐團隊獎。
- 團隊組成要求：
 - ◆ 隊伍穩健性：團隊必須於整個獎項評選過程中保持一定的穩定性。有關詳細要求已載於表一。
 - ◆ 成員替補：團隊可於評選期間為任何退出成員進行一次替補。四人團隊可以提名一名新成員，五或六人團隊可以提名最多兩名新成員。團隊須於新成員加入後兩週內以書面形式通知主辦機構。
 - ◆ 違反上述兩項要求的團隊將被取消資格。

表一：團隊組成要求

原有團隊人數 (於提交報名表格當日)	於評選期間須保留的成員數目	成員替補： 於評選期間可提名替補的新成員數目
4	3 (包括最少一名主管員工)	1
5	3 (包括最少一名主管員工)	2
6	4 (包括最少一名主管員工)	2

評選安排

評選準則

前線員工服務獎

- **旅遊服務理念的承諾 (40%)**
 - ◆ 熟悉優質旅遊服務的理念
 - ◆ 擔任旅遊大使，善於向遊客介紹商戶及社區的特色
 - ◆ 能夠時刻滿足遊客的各種需要及期望
- **服務態度與精神 (15%)**
 - ◆ 親切有禮、耐心、熱情，時刻保持積極的工作態度
 - ◆ 誠實勤懇，對顧客服務工作充滿熱誠
- **個人儀容 (15%)**
 - ◆ 整齊清潔
 - ◆ 有禮地回應顧客的查詢
- **服務技巧 (15%)**
 - ◆ 能專業、快捷地為顧客提供服務，並展示良好的產品知識
 - ◆ 具備良好溝通技巧，有效運用聆聽及發問技巧了解顧客的需要
- **團隊合作精神 (15%)**
 - ◆ 樂於幫助其他同事
 - ◆ 透過讚賞及激勵，推動愉快的工作環境

主管員工服務獎

- **旅遊服務理念的承諾 (40%)**
 - ◆ 熟悉優質旅遊服務的理念
 - ◆ 擔任旅遊大使，善於向遊客介紹商戶及社區的特色
 - ◆ 能夠時刻滿足遊客的各種需要及期望
- **服務態度與精神 (15%)**
 - ◆ 親切有禮、耐心、熱情，時刻保持積極的工作態度
 - ◆ 誠實勤懇，對顧客服務工作充滿熱誠
- **個人儀容 (15%)**
 - ◆ 整齊清潔
 - ◆ 有禮地回應顧客的查詢
- **服務技巧 (15%)**
 - ◆ 能專業、快捷地為顧客提供服務，並展示良好的產品知識
 - ◆ 具備良好溝通技巧，有效運用聆聽及發問技巧了解顧客的需要
- **團隊合作精神 (15%)**
 - ◆ 能領導團隊為顧客提供優質服務
 - ◆ 能隨時向下屬提供準確直接的指導
 - ◆ 能指導團隊運作，主動為有需要的同事提供指引
 - ◆ 能透過讚賞及激勵，建立愉快的工作環境

團隊獎

■ 旅遊服務理念的承諾 (40%)

- ◆ 熟悉優質旅遊服務的理念
- ◆ 擔任旅遊大使，善於向遊客介紹商戶及社區的特色
- ◆ 能夠時刻滿足遊客的各種需要及期望

■ 服務態度與精神 (15%)

- ◆ 親切有禮、耐心、熱情，時刻保持積極的工作態度
- ◆ 誠實勤懇，對顧客服務工作充滿熱誠

■ 個人儀容 (15%)

- ◆ 整齊清潔
- ◆ 有禮地回應顧客的查詢

■ 服務技巧 (15%)

- ◆ 能專業、快捷地為顧客提供服務，並展示良好的產品知識
- ◆ 具備良好溝通技巧，有效運用聆聽及發問技巧了解顧客的需要

■ 團隊合作精神 (15%)

- ◆ 能為顧客提供優質服務
- ◆ 隊員間分工明確並具備團隊精神，令分店運作暢順
- ◆ 隊員間樂於互相幫忙
- ◆ 主管員工能指導團隊運作，為下屬提供清晰指引
- ◆ 透過讚賞及激勵，推動愉快的工作環境

評選流程

前線員工服務獎及主管員工服務獎

「傑出優質商戶前線員工服務獎」及「傑出優質商戶主管員工服務獎」均經三個階段的評選過程產生，包括首輪篩選、個別面試和評判團面試。而最後的評判團面試將選出兩個獎項組別於各業務類別的金、銀、銅獎得主。

評選階段	評選程序	參加者
第一階段 (佔總分10%)	篩選測試 <ul style="list-style-type: none">■ 所有參加者將被邀請參加篩選筆試■ 每個業務類別首10名得分最高的參加者可進入第二階段評選（面試）■ 參加者所屬商戶將個別收到篩選測試結果通知	所有參加者
第二階段 (佔總分30%)	面試 <ul style="list-style-type: none">■ 入圍的參加者將被邀請參加面試■ 每個業務類別的首五名參加者可進入第三階段評選（評判團面試）■ 參加者所屬商戶將個別收到面試結果通知	最後10強
第三階段 (佔總分60%)	評判團面試 <ul style="list-style-type: none">■ 入圍的參加者將參加由評判團主持的面試■ 每個業務類別首三名得分最高的參加者將分別獲金、銀、銅獎■ 參加者所屬商戶將個別收到評判團面試結果通知	最後五強

團隊獎

「傑出優質商戶團隊獎」將經三個階段的評選過程產生，包括根據團隊自我介紹的影像及文字內容進行首輪篩選、神秘顧客評審和評判團面試。而最後的評判團面試將選出每個業務類別的金、銀、銅獎得主。

評選階段	評選程序	參加者
第一階段 (佔總分10%)	團隊自我介紹 <ul style="list-style-type: none">■ 每組團隊須於報名時提交自我介紹作品，包括 (1) 兩頁書面報告 (中文或英文)；及 (2) 一段五分鐘短片■ 團隊自我介紹內容須根據評選準則展示出團隊精神和優秀表現■ 每個業務類別首10組得分最高的參加團隊可進入第二階段評選 (神秘顧客評審)■ 參加團隊所屬商戶將收到個別評選結果通知	所有參加團隊
第二階段 (佔總分30%)	神秘顧客評審 <ul style="list-style-type: none">■ 進入第二階段評選的團隊須提供涵蓋本階段評審期間的員工值更表■ 大會將安排兩次神秘顧客評審，於指定期間到訪入圍團隊的分店■ 神秘顧客進行評審時，入圍團隊的所有隊員必須當值■ 每個業務類別的首五支參加團隊可進入第三階段評選 (評判團面試)■ 參加團隊所屬商戶將收到個別評審結果通知	最後10組團隊
第三階段 (佔總分60%)	評判團面試 <ul style="list-style-type: none">■ 入圍的參加團隊將參加由評判團主持的面試■ 每個業務類別首三組得分最高的參加團隊將分別獲金、銀、銅獎■ 參加團隊所屬商戶將收到個別評判團面試結果通知	最後五組團隊

語言

所有面試主要以粵語進行。

評判團

「傑出優質商戶員工服務獎」的評判團成員由資深旅遊業界人士擔任，他們將以專業獨到的經驗評選出每個獎項組別下各個業務類別的得獎者。

評判團成員名單：



陳志輝教授, SBS, JP
香港中文大學
行政人員工商管理碩士課程主任



麥瑞琮女士
香港零售管理協會主席



張宇人議員, SBS, JP
香港特別行政區立法會議員
(飲食界功能界別)



胡兆英先生, MH, JP
香港旅遊業議會主席



周梁淑怡女士, GBS, OBE, JP
「優質旅遊服務協會」執行委員會名譽顧問



姚思榮議員
香港特別行政區立法會議員
(旅遊界功能界別)



周允成先生
「優質旅遊服務」委員會成員



容偉雄先生, JP
香港特別行政區政府商務及經濟發展局
旅遊事務專員



麥鄧碧儀女士, MH, JP
香港生產力促進局總裁

參加效益

為了表揚「優質旅遊服務」計劃認證商戶和其傑出員工在客戶服務的努力，「傑出優質商戶員工服務獎」會為參加的商戶和員工提供多個渠道的宣傳推廣機會，建立商戶優秀形象，並讓社會大眾認識到前線員工的貢獻。

獎項及獎金

評判團會在每個獎項組別中選出三位表現最佳之參加者 / 團隊，並頒發獎座及現金簽賬作獎勵如下：

獎項組別	金獎	銀獎	銅獎
前線員工服務獎	港幣10,000元 現金簽賬及獎座	港幣5,000元 現金簽賬及獎座	港幣3,000元 現金簽賬及獎座
主管員工服務獎	港幣10,000元 現金簽賬及獎座	港幣5,000元 現金簽賬及獎座	港幣3,000元 現金簽賬及獎座
團隊獎	港幣25,000元 現金簽賬及獎座	港幣20,000元 現金簽賬及獎座	港幣15,000元 現金簽賬及獎座

每個獎項組別下的每個業務類別中得分最高的10名參加者 / 團隊，可獲活動嘉許證書。所有參加者均可獲活動參與證書。

頒獎典禮

頒獎儀式將於2015年5月在優質旅遊服務協會周年晚宴暨「優質旅遊服務」計劃頒獎典禮中進行。所有金、銀、銅獎得主將獲邀出席典禮，並上台接受證書和獎座。

推廣宣傳機會

旅發局將利用參加商戶所提供的資料於傳統平面媒體、網上媒體和旅發局網站上為本獎項作相關的推廣宣傳。

廣告

- 廣告將刊登於旅發局認為合適的文字或其他媒體，為經過第一階段篩選入圍第二階段及第三階段的參加者及其商戶作宣傳。

網站宣傳

- 得獎者名單將於旅發局官方網站DiscoverHongKong.com或其他媒體公布，為商戶增加曝光率。

報名詳情

賽程將分三個階段進行，參加者須於截止日期前提交下列各項資料。

參加費用及所需文件

前線員工服務獎及主管員工服務獎

階段	參加費用(每人) [▲]	所需文件	截止日期
第一階段	港幣580元	■ 報名表格	2014年9月30日
第二階段*	港幣2,800元	■ 獲提名員工的證件相，並須符合以下要求： <ul style="list-style-type: none">◆ 穿著整潔的公司制服◆ 相片尺寸為40毫米(闊) X 50毫米(高)；或大小為1200像素(闊) X 1600像素(高)的JEPG圖像	2014年11月18日
第三階段*	港幣7,800元		2015年1月9日

團隊獎

階段	參加費用(每隊) [▲]	所需文件	截止日期
第一階段	港幣1,800元	■ 報名表格 ■ 可安排神秘顧客到訪的時段	2014年9月30日
第二階段*	港幣5,800元	■ 獲提名團隊員工的相片，並須符合以下要求： <ul style="list-style-type: none">◆ 穿著整潔的公司制服◆ 相片尺寸為3R；或大小為1200像素(闊) X 1600像素(高)的JEPG圖像	2014年11月27日
第三階段*	港幣18,800元		2015年2月28日

報名方法

郵寄至：

香港沙田香港中文大學酒店及旅遊管理學院
信封註明：「傑出優質商戶員工服務獎2015」

[▲] 請將劃線支票提交至以上地址，收款抬頭寫上「香港旅遊發展局」，並在支票背後註明公司名稱及聯絡方法。

* 只有入圍第二 / 第三階段的參加者方須分別繳付第二 / 第三階段的費用

重要日程表

前線員工服務獎及主管員工服務獎

截止接受報名		2014年9月30日
第一階段評選	■ 首輪篩選	2014年10月27-28日
	■ 結果公布	2014年11月11日
第二階段評選	■ 面試	2014年11月24-27日
	■ 結果公布	2014年12月15日
第三階段評選	■ 評判團面試	2015年1月26-28日
得獎通知		2015年2月
頒獎典禮		2015年5月

團隊獎

截止接受報名		2014年9月30日
第一階段評選	■ 提交團隊自我介紹	2014年10月31日
	■ 結果公布	2014年11月17日
第二階段評選	■ 神秘顧客評審	2014年12月15日至2015年2月初
	■ 結果公布	2015年2月20日
第三階段評選	■ 評判團面試	2015年3月16-18日
得獎通知		2015年4月
頒獎典禮		2015年5月

查詢聯絡

馬詩美小姐 / 潘倩瑜小姐

☎ 3943 4401

✉ qtsequiry@baf.cuhk.edu.hk

條款及細則

1. 參加者必須為「優質旅遊服務」計劃認證商戶所聘用之前線員工。
2. 每間「優質旅遊服務」計劃認證分店最多可提名三位員工參與「傑出優質商戶前線員工服務獎」評選，而每間認證商戶最多可提名20位員工參與此獎項評選。
3. 每間「優質旅遊服務」計劃認證分店最多可提名一位員工參與「傑出優質商戶主管員工服務獎」評選，而每間認證商戶最多可提名20位員工參與此獎項評選。
4. 參與「傑出優質商戶團隊獎」評選的團隊必須由一至二位主管及三至四位前線員工組成，所有團隊成員自提交申請表格之日起直至2015年5月31日必須在同一分店任職。團隊成員必須同時符合相應個人獎項之參選資格規定，即團隊主管須符合「傑出優質商戶主管員工服務獎」之資格規定，團隊前線員工須符合「傑出優質商戶前線員工服務獎」之資格要求。每間「優質旅遊服務」計劃認證分店最多可提名一個團隊參選，每間認證商戶最多可提名10組團隊參選。
5. 參加者在報名時需自行選定最適用之獎項類別（請參閱本小冊子第三及第四頁），惟香港旅遊發展局（旅發局）（下稱「主辦機構」）保留更改參加者所屬類別的權利，而受影響的參加者將獲個別通知。
6. 參加者須於遞交申請表格時繳交參加費用。如參加者於評選期間因任何原因退出、逾期繳交參加費用或未能依時出席主辦機構安排的評選活動，均被視為退出比賽。在任何情況下，所有已繳費用不設退還。
7. 提交申請表格截止日期為2014年9月30日，以郵戳日期為準。逾期申請恕不受理。
8. 主辦機構有權使用參加者所提供的資料，包括公司的名稱、標誌、商標及參加者個人資料作處理獎項申請、評審及相關宣傳推廣等用途。這些資料亦可能會轉交其他獲授權的組織，以便執行獎項相關活動。
9. 參加者如提供失實或誤導性資料，主辦機構有權取消其參加及獲獎的資格，所有已繳費用不設退還。
10. 評判團會在每個獎項類別中選出三位表現最佳之參加者 / 團隊，並頒發獎座及現金簽賬作獎勵如下：

獎項組別	金獎	銀獎	銅獎
前線員工服務獎	港幣10,000元 現金簽賬及獎座	港幣5,000元 現金簽賬及獎座	港幣3,000元 現金簽賬及獎座
主管員工服務獎	港幣10,000元 現金簽賬及獎座	港幣5,000元 現金簽賬及獎座	港幣3,000元 現金簽賬及獎座
團隊獎	港幣25,000元 現金簽賬及獎座	港幣20,000元 現金簽賬及獎座	港幣15,000元 現金簽賬及獎座

11. 參加者需細閱及理解各項條款及細則。參加者一經遞交申請表格，即表示參加者及其所屬公司已閱讀及明白條款及細則，並完全同意及無條件遵守。
12. 主辦機構保留修改比賽資料、評選準則、條款及細則的權利而無須預先通知。主辦機構保留詮釋權。
13. 獎項不設上訴機制，主辦機構對參加者資格、評審結果及其他任何獎項相關爭議擁有最終決定權。



關於「優質旅遊服務」計劃

「優質旅遊服務」計劃由香港旅遊發展局（旅發局）於1999年設立，為零售商戶及餐館訂下優質服務的評審標準，致力推動業界提高服務質素，加強旅客在香港消閒娛樂的信心。計劃自推出以來廣受業界歡迎，至今已有超過8,000*間本地零售商戶店舖及餐館獲發「優質旅遊服務」認證，確認其服務質素達到優質水平，認證商戶更可尊享各種權益與優勢。有關計劃詳情，請瀏覽http://partnet.hktb.com/tc/quality_tourism_services/index.html。



* 資料截至2014年7月

傑出優質商戶員工服務獎2015

報名表格

截止日期：2014年9月30日

請將以下資料提交至香港沙田香港中文大學酒店及旅遊管理學院，信封註明「傑出優質商戶員工服務獎2015」，以完成報名程序。

1. 填妥的表格
2. 請以劃線支票繳付所需參加費用，支票抬頭須註明「香港旅遊發展局」，並在支票背後清楚寫上公司名稱及聯絡方法
3. 如有任何查詢，請聯絡馬詩美小姐 / 潘倩瑜小姐
(電話：3943 4401，電郵：qtsenquiry@baf.cuhk.edu.hk)

第一部份 獎項組別 (可選多於一項)

- 前線員工服務獎
- 主管員工服務獎
- 團隊獎

第二部份 業務類別 [▲]

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 亞洲美食 | <input type="checkbox"/> 影音、電腦及電訊器材 | <input type="checkbox"/> 一般食品 |
| <input type="checkbox"/> 中菜 | <input type="checkbox"/> 成衣及配件 | <input type="checkbox"/> 珠寶及鐘錶 |
| <input type="checkbox"/> 西菜 | <input type="checkbox"/> 化妝品、個人護理用品及專門店 | <input type="checkbox"/> 其他商品專門店 |
| <input type="checkbox"/> 其他美食 | <input type="checkbox"/> 百貨公司、家居擺設及家庭用品 | <input type="checkbox"/> 持牌旅館 |

第三部份 公司資料

*公司名稱： (English): _____

(中文): _____

*聯絡人姓名： (English): _____

(中文): _____

*職位： (English): _____

(中文): _____

電話： _____ 傳真： _____

電郵： _____

聯絡地址： _____

獎項組別	前線員工	主管員工	團隊	總人數
提名員工人數				

聲明

本人/本公司同意遵守「傑出優質商戶員工服務獎2015」的條款及細則，並確認所提交的資料均為正確屬實。

簽署： _____

簽署人姓名： _____

職位： _____

日期： _____ 公司印章： _____

* 請以中文及英文提供上述資料

如提名超過一位員工，請自行影印此表格使用

第四部份 甲項 員工提名 — 前線員工服務獎及主管員工服務獎

前線員工

主管員工

* 公司名稱： (English): _____

(中文): _____

* 提名員工姓名： (English): Mr / Ms _____

(中文): 先生 / 小姐 _____

* 職位： (English): _____ (中文): _____

於公司服務年期： _____

工作性質： 全職 兼職 (平均每週工作時數 _____)

分店名稱： _____

分店地址： _____

分店電話： _____

職責： _____

語言： 粵語 英語 普通話

其他，請註明： _____

補充資料 (可選擇提交)：

如有任何能反映獲提名員工優秀之處的補充資料，可連同報名表格一併提交。請列明文件名稱 (所有已提交之文件均不獲退還)：

主管對獲提名員工的整體評語：

簽署： _____

主管姓名： _____

職位： _____ 公司印章： _____

* 請以中文及英文提供上述資料

如提名超過一組團隊，請自行影印此表格使用

第四部份 乙項 員工提名 — 團隊獎

*公司名稱： (English): _____
(中文): _____

分店名稱： _____

分店地址： _____

分店電話： _____

團隊員工資料：

前線員工

* 提名員工 1 之姓名： (English): Mr / Ms _____
(中文): 先生 / 小姐 _____

* 職位： (English): _____ (中文): _____

於公司服務年期： _____

工作性質： 全職 兼職 (平均每週工作時數 _____)

職責： _____

語言： 粵語 英語 普通話
 其他，請註明： _____

* 提名員工 2 之姓名： (English): Mr / Ms _____
(中文): 先生 / 小姐 _____

* 職位： (English): _____ (中文): _____

於公司服務年期： _____

工作性質： 全職 兼職 (平均每週工作時數 _____)

職責： _____

語言： 粵語 英語 普通話
 其他，請註明： _____

* 請以中文及英文提供上述資料

如提名超過一組團隊，請自行影印此表格使用

* 提名員工 3 之姓名： (English): Mr / Ms _____
(中文): 先生 / 小姐 _____

* 職位： (English): _____ (中文): _____

於公司服務年期： _____

工作性質： 全職 兼職 (平均每週工作時數 _____)

職責： _____

語言： 粵語 英語 普通話
 其他，請註明： _____

* 提名員工 4 之姓名： (English): Mr / Ms _____
(中文): 先生 / 小姐 _____

* 職位： (English): _____ (中文): _____

於公司服務年期： _____

工作性質： 全職 兼職 (平均每週工作時數 _____)

職責： _____

語言： 粵語 英語 普通話
 其他，請註明： _____

如提名超過一組團隊，請自行影印此表格使用

主管員工

* 提名員工 1 之姓名： (English): Mr / Ms _____

(中文): 先生 / 小姐 _____

* 職位： (English): _____ (中文): _____

於公司服務年期： _____

工作性質： 全職 兼職 (平均每週工作時數 _____)

職責： _____

語言： 粵語 英語 普通話

其他，請註明： _____

* 提名員工 2 之姓名： (English): Mr / Ms _____

(中文): 先生 / 小姐 _____

* 職位： (English): _____ (中文): _____

於公司服務年期： _____

工作性質： 全職 兼職 (平均每週工作時數 _____)

職責： _____

語言： 粵語 英語 普通話

其他，請註明： _____

* 請以中文及英文提供上述資料

如提名超過一組團隊，請自行影印此表格使用

請提供可於2014年12月15日至2015年2月5日期間安排神秘顧客到訪的時段。

	日期	時間
1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____

補充資料（可選擇提交）：

如有任何能反映獲提名團隊優秀之處的補充資料，可連同報名表格一併提交。請列明文件名稱。所有已提交之文件均不獲退還。

主管對獲提名團隊的整體評語：

簽署： _____

主管姓名： _____

職位： _____ 公司印章： _____

* 請以中文及英文提供上述資料